



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 212]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 14, 2012/वैशाख 24, 1934

No. 212]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 14, 2012/VAISAKHA 24, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मई, 2012

सा.का.नि. 357(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) आयुधिक संवर्ग के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है. अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक आयुधिक संवर्ग पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लगावू होना.** - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **आरंभिक गठन.** - ऐसे कार्मिक जो इन नियमों के आरंभ से ठीक पूर्व नियमित या दीर्घकालिक आधार पर इसमें उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट ऐसे कार्मिक जिन्होंने इन नियमों के आरंभ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित निरंतर सेवा की है सेवा में प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा की अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना किया जाएगा।

6. **अनुरक्षण.**— इन नियमों के आरंभ की तारीख को शेष न भरे गए प्रत्येक पद और प्रत्येक रिक्त पद, जो वहाँ उसके पश्चात् उद्भूत हुआ है इस अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों और प्रक्रिया के अनुसार भरा जाएगा जैसे केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया जाए।

7. **पूर्व प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम.**— फीडर रैंक में ऐसे कार्मिकों को अपनी ज्येष्ठता के उद्देश्य से अगली उच्चतर रैंक पर प्रोन्नति के लिए सेवा की पात्रता अवधि पूरी करने से पहले अर्हक पाठ्यक्रम पूरा करने का ब्यौरा देना होगा। बल के प्रत्येक ऐसे सदस्य से किसी प्रोन्नति से पूर्व इसमें उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

8. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

9. **अन्यदेशीय अपात्रता.**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम के अंतर्विष्ट कोई बात नेपाल या भूटान की प्रजा को इस बल में नियुक्ति या रोजगार से वर्जित नहीं करेगी।

10. **ज्येष्ठता.**— काडर के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों के पद पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर-ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए साधारण आदेश के अनुसार परिनिश्चित किया जाएगा।

11. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:—

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)

पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय श्रेण-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रास्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

12. **अधिवर्षिता:-** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

13. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15. **सेवा का दायित्व :** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

16. **निर्वचन :** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (आयुधिक)/तकनीकी	19* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योधाक	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
			<p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसमें जहाँ सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप निरीक्षक (आयुधिक)	72* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुराधिवीथ) योधक	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा	<p>प्रोन्नति: हैड कांस्टेबल (आर्मरर)/(तकनीकी) में से प्रोन्नति जिन्होंने हैड कांस्टेबल (आर्मरर)/(तकनीकी) के रूप में दस वर्ष से अन्यून नियमित सेवा के साथ कुल 18 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नतीय पाठ्यक्रम में अर्हित हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग के सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसमें जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. आयुध के मुख्य निरीक्षक या आयुध के उप मुख्य निरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 	(13) लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को वाहन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए थे।</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/6/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/2010/एसएसएस]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th May, 2012

G.S.R. 357(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' Combatised (Non Gazetted) Armourer Cadre posts in Sashastra Seema Bal, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Group 'B' Combatised Armourer Cadre posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Initial constitution.**— (1) Personnel holding the posts specified in the schedule annexed herein, immediately before commencement of these rules on the regular or long-term basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. **Maintenance.**— Every post remaining unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Central Government from time to time.

7. **Pre-promotional courses.**— The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority. Every

such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the Schedule annexed herein.

8. **Disqualification.**- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

9. **Ineligibility of aliens.**- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. **Seniority.**- The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

11. **Medical Fitness.**- Notwithstanding any thing contained in these rules, only those personnel who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation .- For the purpose of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

- S - Psychological
- H - Hearing
- A - Appendages
- P - Physical Capacity
- E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade – 1 in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing SIHIAIP1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) fit for all duties anywhere.
- (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick Leave;
- (e) permanently unfit for duties.

12. **Superannuation.**- The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

13. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

15. **Liability of service.**- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

16. **Interpretation.**- If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay-Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector (Armourer)/ (Tech)	19* (2012) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatant	Pay Band -2 Rs. 9300-34800, plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(9)	(10)	(11)	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Promotion exists what is its composition	Departmental Committee is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Not applicable	By promotion	(12)	(13)	By Promotion : Sub-Inspector (Armourer) of the Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade who have qualified promotional course(s) as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.	Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member	3. Chief Inspector of Armaments or Deputy Chief Inspector of Armaments, Sashastra Seema Bal : Member

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Sub Inspector (Armourer)	72* (2012) *Subject to variation dependent upon work load	General Central Service, Group 'B'; Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band-2 Rs. 9300-34800, plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation or re-employment	<p>Promotion:- amongst Head Constable (Armourer)/(Tech) having not less than ten years regular service as Head Constable (Armourer)/(Tech) together with total 18 years of service and having qualifying basic training and promotional courses as prescribed by Director General. Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotional Committee consisting of:-</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Chief Inspector of Armaments or Deputy Chief Inspector of Armaments, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

17234012-5

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organizations holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department.</p> <p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>		

[F.No. 4/6/SSB/CSC/Bn/2010/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)